



ONU 2.0

Quinteto de Cambios

EVOLUCIONANDO PARA GENERAR IMPACTO: HABILIDADES Y CULTURA PARA EL MAÑANA

A mitad del camino hacia la Agenda 2030, el mundo no se encuentra en el rumbo adecuado para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Aún tenemos oportunidad de cambiar de dirección si todos repensamos, nos reenfozamos y recargamos. "ONU 2.0" encapsula la visión del Secretario General de una ONU moderna, revitalizada por una cultura con visión de futuro y fortalecida por habilidades de vanguardia para el siglo XXI, con el fin de potenciar el apoyo que le brindamos a las personas y el planeta.

Nos esforzaremos por alcanzar esta visión mediante una potente fusión de enfoques basados en la innovación, datos, la transformación digital, la previsión y ciencias del comportamiento, una combinación dinámica que denominamos el "Quinteto de Cambios". Se trata de evolucionar hacia organizaciones de la ONU más ágiles, diversas, receptivas e impactantes. El informe de política del Secretario General, programado para julio de 2023, explicará el camino a seguir.

CULTURA CON VISIÓN DE FUTURO



Nuestra meta es adoptar una cultura organizacional ágil, creativa y adaptable. Aspiramos a fomentar un ecosistema dinámico en la ONU que promueva la diversidad, la inclusión y el empoderamiento de los jóvenes, y esté plenamente comprometido con la sostenibilidad, la integridad, la humildad y la humanidad. Buscamos acelerar el trabajo en curso y remodelar la idea de visión de futuro para las organizaciones internacionales en el siglo XXI.

QUINTETO DE HABILIDADES



DATOS

Desarrollar habilidades y cultura de datos modernas es una parte integral de nuestra misión. Implica mejorar nuestras capacidades para recopilar, procesar y utilizar datos de diversas fuentes. Se trata de transformar los datos en información valiosa que impulse decisiones e impacto más efectivos.



DIGITAL

Desarrollar competencias y fomentar una cultura digital implica adoptar los avances tecnológicos e integrarlos de manera fluida en nuestros procesos de trabajo. Consiste en aprovechar las herramientas y plataformas digitales para ser más eficientes, fomentar la colaboración y exponer los resultados.



INNOVACIÓN

Cultivar habilidades y promover una cultura de innovación consiste en fomentar entornos que estimulen la creatividad, la toma de riesgos y el aprendizaje continuo. Va más allá de la simple resolución de problemas: se trata de ver los desafíos como oportunidades para generar ideas y soluciones innovadoras.



PREVISIÓN

Inculcar una cultura de previsión significa dotarnos de capacidades para discernir tendencias emergentes, anticipar posibles cambios y responder de manera proactiva. Requiere un compromiso con el pensamiento a largo plazo, la planificación estratégica y prepararse para una variedad de posibles futuros.



CIENCIAS DEL COMPORTAMIENTO

Fomentar las habilidades de las ciencias del comportamiento y promover una cultura basada en el conocimiento del comportamiento va más allá de comprender las acciones humanas. Se trata de aplicar el conocimiento del comportamiento humano para diseñar estrategias e intervenciones basadas en evidencia que impulsen un cambio positivo.

VISITA EL SITIO WEB



www.un.org/two-zero/es